

SEURAKUNTAOPISTON TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2019

Palvelulupaus: Tuemme työyhteisöjä, opiskelijoita ja kumppaneitamme saavuttamaan yhdessä asettamamme tavoitteet. Olemme kannustava ja oppiva yhteisö ja meillä on innostava oppimisympäristö. Yhdessä olemme enemmän!

Strategiset painopisteet 2018-2020

Uudistuva Seurakuntaopisto:

Rakennamme uutta oppilaitoskokonaisuutta, uudistamme toimintoja ja pedagogiikkaa.

Osaava ja hyvinvoiva oppilaitosyhteisö:

Kannustamme kaikkia yhteisömme jäseniä oppimiseen, huolehdimme hyvinvoinnista ja turvallisesta arjesta.

Maltillinen kasvu:

Haemme maltillista kasvua yhdessä kumppaneiden ja asiakkaiden kanssa vastuullisesti ja kestävää toimintatapaa noudattaen.

Koulutustarjonta

Niin ammatillisen koulutuksen kuin yleissivistävien koulutusten rahoituslainsäädäntö asettavat koulutuksen järjestäjille isoja haasteita valtion rahoittaman koulutustoiminnan kasvulle. Nykyisten suoritemäärien säilyttäminen edellyttää ylläpitämis- ja järjestämisluvan mukaisten suoritemäärien maksimaalisen käytön – jopa suoritemäärien tuloksellisen ylittämisen.

Valtionosuussuoritteiden tavoitteet ja jakautuminen vuodelle 2019

Tulevalle toimintavuodelle Seurakuntaopiston kansanopiston toiminta on suunniteltu 9000 opiskelijaviikon laajuiseksi. Tavoitekiintiöt jakaantuvat kampuksittain seuraavasti: Lapua 850, Jaakkima 850, Järvenpää 3200 ja Pieksämäki 4100 opiskelijaviikkoa. Kokonaisuudesta noin 3200 viikkoa on suunniteltu muodostuvan pitkistä linjoista ja 5800 lyhytkursseista. (42%-pitkät/58%-lyhyet). Aikuisten perusopetuksen opiskelijamäärän keskiarvoksi on suunniteltu 160 opiskelijaa, 4200 kurssia. Opintotoimintana toteutetaan 12.935 tuntia.

Seurakuntaopistolla on järjestämislupa 19: ään ammatilliseen perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkintoon sekä ammatilliseen koulutukseen valmentavaan VALMA-koulutukseen. Vuonna 2019 tavoitteena on 1480 opiskelijavuotta, joka on opiskelijamäärinä noin 2500 ammatillisen koulutuksen opiskelijaa. Tarjoamme koulutuspalveluja koko Suomessa joko koulutussopimus- tai oppisopimusmallin mukaisesti niin nuorille kuin aikuisillekin.

Tutkinnot, koulutusmuodot ja opiskelijavuodet jakautuvat vuonna 2019 seuraavasti: Kasvatus ja ohjausala 732 opiskelijavuotta (myöh.ov), Sosiaali- ja terveysala 428 ov, Muu ammatillinen koulutus 270 ov ja Ruotsinkielinen koulutus 55 ov. Opiskelijavuodet jakautuvat kampuksittain seuraavasti: Järvenpää 829, Pieksämäki 409, Jaakkima 93, Lapua 99 ja Kredu 55.

Ammatilliseen koulutukseen hakeudutaan kahdella eri tavalla. Yhteishaku on suunnattu lähinnä perusopetuksesta toiselle asteelle siirtyville. Jatkuva haku on muiden hakijoiden väylä. Lisäksi koulutuksiin hakeudutaan työelämäyhteistyön kautta. Yhteishakujärjestelmään avaamme vuodelle 2019 Järvenpäähän 150, Pieksämäelle 95, Jaakkimaan 30, Lapuulle 35 ja Kreduun 30 opiskelijapaikkaa. Muut opiskelijapaikat täytetään jatkuvan haun kautta tulevilla opiskelijoilla kysynnän mukaan. Vuonna 2019 myytyjen tutkintokoulutusten liikevaihdon tavoitteena on n. 608 477 e.

Uudistuva Seurakuntaopisto

Toimenpiteet vuodelle 2019

Koulutuspalveluiden rakentaminen yhdeksi kokonaisuudeksi (=YksiOpisto kehittämishanke).

Tulevana vuonna Seurakuntaopiston uudistuminen etenee kahdella taholla. Yhtäältä jatkamme **Kirkkopalvelut ry:n eri palvelualueiden yhteistä hanketyötä, kehitämme hyvinvointikampanuksia ja haemme Kirkkopalveluiden mahdollistamia palveluintegraatioita**. Toiseksi jatkamme Seurakuntaopiston sisällä koulutuspalveluiden rakentamista yhdeksi kokonaisuudeksi. Vuonna 2019 uudistuksen kohteena ovat opetuksen järjestämisen rakenteet, pedagogiikka ja käytössä olevien **digitaalisten järjestelmien** yhteensovittaminen.

YksiOpisto -kehittämishankkeen suunnittelu on käynnistynyt lokakuussa 2018. Kehittämishankkeen lopputuloksena on, että vuonna 2020 Seurakuntaopisto toimii yhden oppilaitoksen logiikalla. Koulutusmuotojen ja kampusten väliset raja-aidat häivytetään. Oppilaitoksen pedagogiikan- ja suunnittelujärjestelmien johtaminen keskitetään kahdelle koulutusjohtajalle. Toinen vastaa suunnittelusta ja digitaalisten suunnittelujärjestelmien toimivuudesta ja toisen vastuulla on pedagogiikan johtaminen.

Opetustarjonta rakennetaan **digitaalisille alustoille** niin, että osa ajetaan vahvasti kampusten välisiin yhteisiin aikatauluihin. Tämä ja verkkosisältöjen avoimuus mahdollistavat opiskelijoille ja paikasta riippumattoman osaamisen hankkimisen. Opetustarjonta muodostuu sekä oppilaitoksen omista, muilta koulutuksen järjestäjiltä ostetuista, että maksuttomista, yleisessä tarjonnassa olevista **digitaalisista** oppimateriaaleista. Opetusta toteutetaan virtuaalisena opetuksena, joka ei ole sidottu opetustiloihin. Näin mahdollistuu kampuksesta riippumaton ohjaus ja opetustyö.

Pedagogiikan johtamisen keskittäminen ohjaa koko oppilaitoksen henkilöstön pedagogista toimintaa ja sen kehitystä. Eri koulumuotojen toimintaa ohjaa yksi yhteinen pedagoginen strategia, joka varmistaa laadukkaan opetuksen ja ohjauksen kaikille opiskelijoille. Pedagogiikassa jatkamme tiimipedagogiikan, osaamisperustaisen ja kokemuksellisuuden vahvistamista sekä edistämme muun muassa yrittäjyys- ja osuuskuntatoimintaa. **Valona- hyvinvointipalveluiden** yksiköt

ovat osa monipuolista oppimisympäristöjen valikoimaa. Otamme käyttöön uusia **digipedagogiikan ratkaisuja** ja sisällytämme opetuskokonaisuuksiin mm. **medialukutaitoja**. Opetusjärjestelyillä sekä opettajan työn suunnitelmissa haetaan ratkaisuja, joilla mahdollistetaan riittävä ohjaus, ryhmän tuki sekä opiskelijan yksilöllinen kohtaaminen.

Kolmantena elementtinä YksiOpisto -hankkeeseen sisältyy tiedolla johtamisen **digitaalisen työkalun** pohjatietojen kartoittaminen. Tämä käsittää koko oppilaitostoiminnan tiedonkeruun-, analysoinnin- ja raportointijärjestelmän yhteensopivuuden sekä toimivuuden arvioinnin. Työ tehdään yhdessä yhteisten palvelujen kanssa, jotta voidaan varmistaa järjestelmän yhteensopivuus Kirkkopalveluiden kokonaisuuteen.

Osaava ja hyvinvoiva oppilaitosyhteisö

Toimenpiteet vuodelle 2019

Johtajuuden ja esimiestyön vahvistaminen. Henkilöstön osaamisen uudistaminen. Kampusalueiden yhteisöllisyyden vahvistaminen.

Syksyllä 2018 tehdyn henkilöstön hyvinvointikyselyn mukaan esimiestyö on kehittynyt positiiviseen suuntaan koko Kirkkopalveluissa. Pitkäkestoinen esimiesvalmennus on lisännyt henkilöstön hyvinvointia. Tuloksista kuitenkin nousee kehittämiskohteiksi henkilöstön tiedonhakutaitojen sekä työn arvostuksen kokemuksen vahvistaminen.

Seurakuntaopiston johtamisen ja johtajuuden kehittäminen on käynnistynyt syksyllä 2018. Vuonna 2019 työstämme johtamiskulttuuria ja linjaamme Seurakuntaopiston johtajuuden periaatteet ja toimintatavat. Lisäksi uudistamme pedagogisen johtamisen toimintamalleja. Johtamisen tukirakenteista arvioimme johtamisen foorumit ja teemme tarvittavat uudistukset prosessiorganisaation mukaisesti. Tukirakenteet ovat mm. sovittuja päätöksenteon foorumeita. **Virtuaalikokousten tekniikkaan** ja kokousten laatuun kiinnitämme erityistä huomiota. Esimiestyön kehittämistä jatketaan osana koko konsernin esimiestyön valmennuksia.

Työn sisältö, hallinnan tunne ja mahdollisuus kehittää oman vastualueensa toimintaa ovat tutkitusti kolme keskeisintä työhyvinvointiin vaikuttavaa tekijää. Näitä kolmea asiaa tuetaan seuraavasti myös vuonna 2019:

- Kehitämme hyvinvointia edistäviä työtapoja.
- Työn henkiseen ja fyysiseen kuormittavuuteen kiinnitetään huomiota.
- Vahvistetaan henkilöstön **tiedonhaun osaamista**.
- Vahvistamme yhteisöllisyyttä panostamalla pienyhteisöihin ja kampusalueiden yhteisöllisyyteen.
- Korostamme toistemme arvostusta

Maltillinen kasvu

Toimenpiteet vuodelle 2019

Kasvamme uusien tutkintojen ja uusien maantieteellisten alueiden kautta ja tehostamalla asiakastyötä ja sen johtamista.

Kirkkopalveluiden strategian mukaisesti tavoittelemme maltillista kasvua **kasvavien kaupunki-seutujen mahdollisuuksia hyödyntämällä**. Vuoden 2018 aikana käynnistimme Hius- ja kauneusalan tutkintokoulutuksen. Osaamisen hankkimisen järjestämiseksi olemme solmineet strategisen kumppanuuden valtakunnallisen hius- ja kauneusalan yrityksen kanssa. Syksyn 2018 aikana koulutus on käynnistys Riihimäellä, Järvenpäässä ja tammikuussa 2019 Porissa ja myöhemmin Hollolassa. Hius- ja kauneusalan maantieteellistä laajentumista haetaan edelleen **kasvavissa kaupunkikeskuksissa**: Helsingissä, Espoossa, Tampereella, Kuopiossa, Joensuussa ja Savonlinnassa. Vuonna 2019 käynnistämme suunnittelun matkailualan koulutuksen käynnistämiseksi. **Maahanmuuttajille** tarjoamme ammatilliseen koulutukseen valmentavaa koulutusta.

Kansanopiston uusia avauksia ensi vuonna ovat muun muassa koulutusyhteistyö Jyväskylässä toimivan Tiimiakatemia kanssa (<http://www.tiimiakatemia.fi>). Tiimipedagogiikkaa ja sen soveltamisen lyhytkursseja tarjotaan muun muassa eri koulumuotojen opettajille. Uutena kansanopiston pitkänä linjana on Jaakkiman kampuksella aloittanut Aino ja Oiva -linja. **Maahanmuuttajille koulutustarjonnassamme** on KOTO -koulutusta ja aikuisten perusopetusta. Opintokeskus Agricolan opintoimintana uutena avauksena on syksyllä 2018 alkanut Jyväskylän Yliopiston Avoimen yliopiston opetus (www.avoin.jyu.fi) Pieksämäen kampuksella.

Vuoden 2018 aikana Seurakuntaopiston asiakastyöhön rekrytoitiin uutta henkilöstöä ja työ organisoitiin uudelleen. **Uudella rakenteella** tavoitellaan liiketoiminnan kasvua ja valtionosuuskoulutuksen myynnin tehostamista. Asiakastyötä ja konkreettista myyntiä tehdään jokaisen kampusmaakunnan alueella kampuksilta käsin. Lisäksi on sovittu toimialakohtaisista myynti- ja markkinointivastuista. Tällä haetaan opiskelijoita sekä valtionosuusrahoituksella että liiketoimintana toteutettaviin koulutuksiin. Yhdessä tila- ja ruokapalveluhenkilöstön kanssa myydään kokous- ja juhlapalveluita. Systemaattisen asiakastyön tueksi otetaan käyttöön **Kirkkopalvelujen yhteinen CRM**. Seurakuntaopiston asiakastyöhön osallistuvat perehdytetään työvälineen tulokselliseen käyttöön.

Hyväksytty Seurakuntaopiston johtokunnan kokouksessa 8.11.2018