

# Työvalmentaja

## Kuntoutus-, tuki- ja ohjauspalvelujen erikoisammattitutkinto

Kiinnostaako sinua työvalmennus? Tarvitsetko työvalmennuksen osaamiseesi päivitystä, laajentamista tai syventämistä? Tarvitset opintojen ajaksi työpaikan, jossa voit tehdä työvalmennustyötä. Voit olla työsuhteessa tai työpaikalle voidaan tehdä koulutus- tai oppisopimus.

**Etäopintoina toteutettava koulutus alkaa 11.5.2021.**

Työvalmentajana voit toimia työvalmennuksen vastuuhenkilönä, asiantuntijana ja alan kehittämistehtävissä. Osaat toteuttaa työvalmennuksen asiakasprosessin sekä toimia työelämäasiantuntijana työvalmennuksessa.

### Tutkinnon muodostuminen

Kuntoutus-, tuki- ja ohjauspalvelujen erikoisammattitutkinto muodostuu kolmesta pakollisesta tutkinnon osasta (140 osaamispistettä) ja yhdestä valinnaisesta tutkinnon osasta (40 osaamispistettä).

Pakolliset tutkinnon osat:

- Asiantuntijana toimiminen asiakkaan toimintaympäristössä ja palvelujärjestelmissä 60 osp
- Työvalmennus asiakasprosessissa 40 osp
- Työelämäasiantuntijuus työvalmennuksessa 40 osp.

Valinnaiset tutkinnon osat:

- Mielenterveyden ja psykososiaalisen hyvinvoinnin tukeminen 40 osp
- Autismin kirjon henkilöiden osallisuuden ja hyvinvoinnin edistäminen 40 osp
- Tutkinnon osa sosiaali- ja terveysalan perustutkinnosta, ammattitutkinnosta tai muusta erikoisammattitutkinnosta 40 osp.

### Toteutus

Koulutus toteutetaan etä- ja verkko-opetuksena; siihen kuuluu käytännönläheisiä oppimistehtäviä, itsenäistä opiskelua ja ohjausta.



Opintojen laajuus on 180 osaamispistettä. Koulutuksen kesto on 1-2 vuotta yksilöllisesti laadittavasta henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelmasta (HOKS) riippuen.

### Kustannukset

Osallistumismaksu on 500 euroa. Oppisopimuskoulutuksena koulutus on maksuton.

### Haku

Hae koulutukseen sähköisellä lomakkeella osoitteessa:

[www.seurakuntaopisto.fi/jatkuva-pieksamaki](http://www.seurakuntaopisto.fi/jatkuva-pieksamaki)

### Kysy lisää!

Marja Tiippana, opettaja, p. 040 480 6139, [marja.tiippana@seurakuntaopisto.fi](mailto:marja.tiippana@seurakuntaopisto.fi)

Eija Liukkonen, koulutuspäällikkö, p. 040 351 0567, [eija.liukkonen@seurakuntaopisto.fi](mailto:eija.liukkonen@seurakuntaopisto.fi)

Jaana Väisänen, asiakkuuspäällikkö, p.040 824 1729, [jaana.vaisanen@seurakuntaopisto.fi](mailto:jaana.vaisanen@seurakuntaopisto.fi)

Katja Jaskari, aluepäällikkö, p. 044 0528528, [katja.jaskari@seurakuntaopisto.fi](mailto:katja.jaskari@seurakuntaopisto.fi)

Mirkka Aivelo, asiakkuuspäällikkö, p. 044 712 4970, [mirkka.aivelo@seurakuntaopisto.fi](mailto:mirkka.aivelo@seurakuntaopisto.fi)



## Sisällöt ja aikataulu

Pakolliset tutkinnonosat 60 osp	
Lähipäivät	Sisältö
Punaisena lankana koko koulutuksen ajan erilaisten asiakkaiden samanarvoinen kohtaaminen ja kommunikointitaitojen vahvistaminen	
<b>Asiantuntijana toimiminen asiakkaan toimintaympäristössä ja palvelujärjestelmässä 60 osp (3 päivää)</b>	
11.5.2021 Marja Tiippana, Esh/ TtM	<b>Asiakaspalvelutyön lähtökohdat</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Mitä on työvalmentajan työ nykypäivänä?</li> <li>Kuntoutus- ja ohjaustyötä ohjaavat säädökset, määräykset ja ohjeet</li> <li>Vammaispalvelulaki, erityishuoltolain vaikutukset tulevaisuuteen</li> <li>Itsemääräämisoikeus (työ- ja päivätoiminnan järjestäminen, meneillään olevat lakiuudistukset ja vaikutus työ- ja päivätoimintaan)</li> </ul>
Elokuu 2021	<b>Asiakkaan kohtaaminen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Asiakkaan tasavertainen kohtaaminen ja yksilöllinen huomiointi</li> <li>Asiakaslähtöisyys ja osallisuuden edistäminen</li> <li>Asiakkaan omien voimavarojen tunnistaminen ja kuntouttavan työn periaatteet</li> <li>Erilaiset kommunikoinnin menetelmät</li> </ul>
Syyskuu 2021	<b>Asiakas palvelujärjestelmässä</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Palvelujärjestelmät</li> <li>Työllistämispalvelut</li> <li>Vammaispalveluohjaus</li> </ul>
<b>Asiantuntijana toimiminen asiakkaan toimintaympäristössä ja palvelujärjestelmässä – Näyttö 9-10/2021</b>	
<b>Työvalmennus asiakasprosessissa 40 osp (3 päivää)</b>	
Lokakuu 2021	<b>Työvalmennuksen taustaa</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Työtoiminnan syyt (erilaisten asiakasryhmien tukeminen)</li> <li>Maahanmuuttajat, neuropsykologiset syyt, psykiatriset häiriöt, mielialahäiriöt, ahdistuneisuushäiriöt, persoonallisuushäiriöt, riippuvuudet, sosiaaliset ongelmat, fyysiset sairaudet)</li> </ul>
Marraskuu 2021	<b>Asiakkaan palvelutarpeen tunnistaminen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Keinoja työvalmennustarpeen arviointiin</li> <li>Työ- ja toimintakyvyn arviointi (toimijatietokanta, ICF tietokanta)</li> </ul>
Joulukuu 2021	<b>Asiakkaan tukeminen palveluprosessissa</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Yksilöllinen ja tavoitteellinen työvalmennusprosessi, suunnittelu ja toteuttaminen</li> <li>Palvelutapahtuman dokumentointi ja jatkosuunnitelma</li> <li>Osaa arvioida realistisesti asiakkaan edistymistä ja tarvittaessa muuttaa palvelusuunnitelmaa tavoitteeseen pääsemiseksi</li> <li>Työhön sijoittumisen sekä työhön palaamisen tukeminen</li> </ul>
<b>Työelämäasiantuntijuus työvalmennuksessa 40 osp (3 päivää)</b>	
Tammikuu 2022	<b>Työvalmennus Suomessa</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Erilaiset työvalmennusmahdollisuudet ja keinot</li> <li>Työnantajan näkökulma, odotukset ja vaatimukset</li> <li>Yhteistyö eri toimijoiden kanssa; työllistymiskanavat, työllistymispalvelut-tuetun työllistämisen palvelut</li> <li>Asiakkaan työllistymissuunnitelmat</li> <li>Te-toimisto, Kela, kehitysvammapoliklinikka ja päihdepoliklinikka sekä päihdekliniikka</li> </ul>
Helmikuu 2022	<b>Työvalmentaja asiantuntijana</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ammattitaitoisuus: osaa huomioida työssään asiakkaiden yksilölliset ohjauskeinot (ympäristötekijöiden vaikutus, räätälöity tuki, jne)</li> <li>Osaa toimia erilaisissa tilanteissa ja työyhteisöissä</li> <li>Positiivinen ja kannustava työote</li> <li>Oman osaamisen arviointi ja ammattitaidon ylläpitäminen</li> <li>Oma työssäjaksaminen</li> </ul>
Maaliskuu 2022	<b>Kuntoutuspalvelujen kehittäminen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Toiminnan vaikuttavuuden arviointi ja kehittäminen (paikallinen/ valtakunnallinen)</li> <li>Palvelujen vaikuttavuuden mittarit</li> <li>Hankkeet ja muut työllistämissuunnitelmat</li> </ul>
<b>Työvalmennus asiakasprosessissa ja Työelämäasiantuntijuus työvalmennuksessa näytöt 4-5/2022</b>	
Edellisten lisäksi kuntoutus-, tuki- ja ohjauspalveluiden erikoisammattitutkinto/ Työvalmentajan osaamisalaan voi sisällyttää valinnaisuutta yksilöllisesti 40 osp toisesta perustutkinnosta, ammatti- tai erikoisammattitutkinnosta. tai vaihtoehtoisesti voi suorittaa valinnaisen tutkinnonosan Kuntoutus-, tuki- ja ohjauspalveluiden erikoisammattitutkinnosta: Autismin kirjon henkilöiden osallisuuden ja hyvinvoinnin edistäminen 40 osp Mielenterveyden- ja psykososiaalisen hyvinvoinnin tukeminen 40 osp (Nämä sisältävät kolme etäopetuspäivää ja näytön syksyllä 2022)	